

# AUTOEVALUACIÓN DE ÉTICA E INTEGRIDAD 2024



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN PEDRO DE LAS  
COLONIAS (ITSSPC)  
Saltillo, Coahuila. Septiembre 2024

NUMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS PARTICIPANTES:

116

RESULTADO DE LA INSTITUCIÓN:

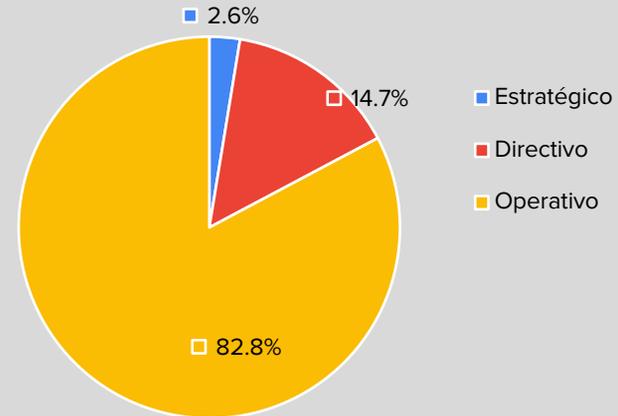
93.10%

NIVEL DE RESPONSABILIDAD

	Núm. Participantes	%
Estratégico	3	2.6%
Directivo	17	14.7%
Operativo	96	82.8%
	116	100.0%

RESULTADOS

PARTICIPACIÓN POR NIVEL DE RESPONSABILIDAD

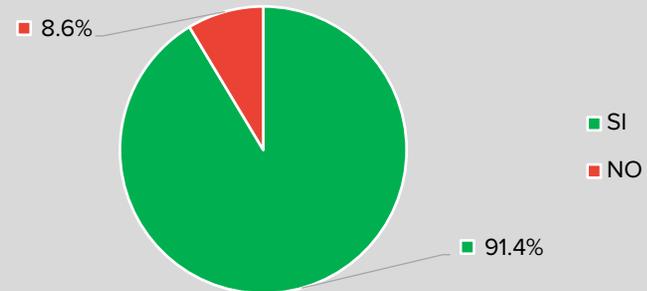


### SECCIÓN I.- NORMAS DE CONDUCTA Y DIFUSIÓN

¿Tengo conocimiento del Código de Ética para los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza?

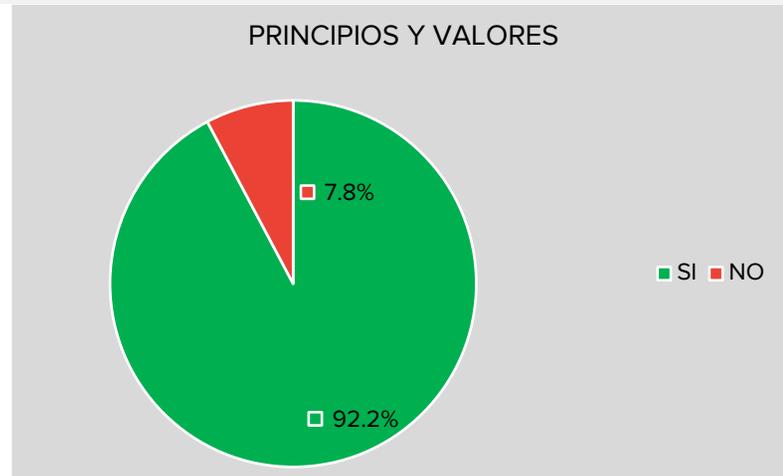
Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	106	91.4%
NO	10	8.6%
	116	100.0%

CONOCIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA



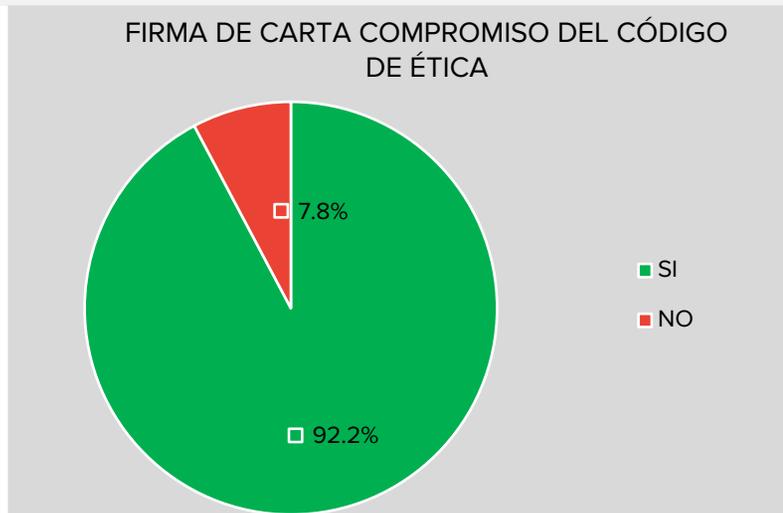
¿En la institución se han difundido los principios y valores del Código de Ética?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	107	92.2%
NO	9	7.8%
	116	100.0%



¿He firmado la carta compromiso para el cumplimiento del Código de Ética para los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	107	92.2%
NO	9	7.8%
	116	100.0%



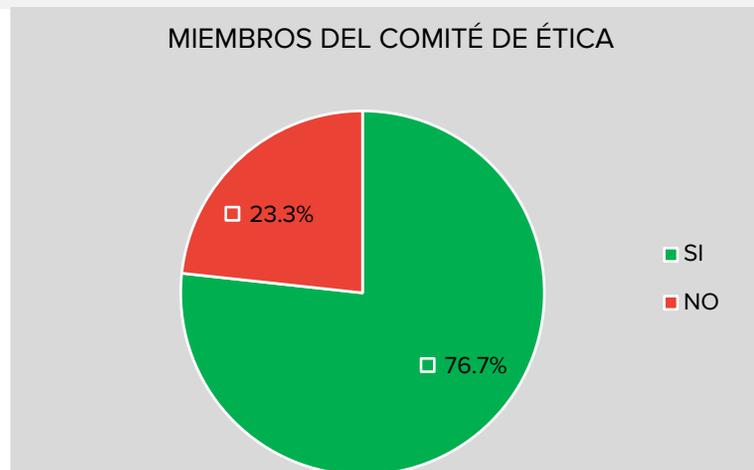
¿Tengo conocimiento de que puedo enfrentar conflictos de interés, en el desempeño de mis funciones y de cómo proceder?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	97	83.6%
NO	19	16.4%
	116	100.0%



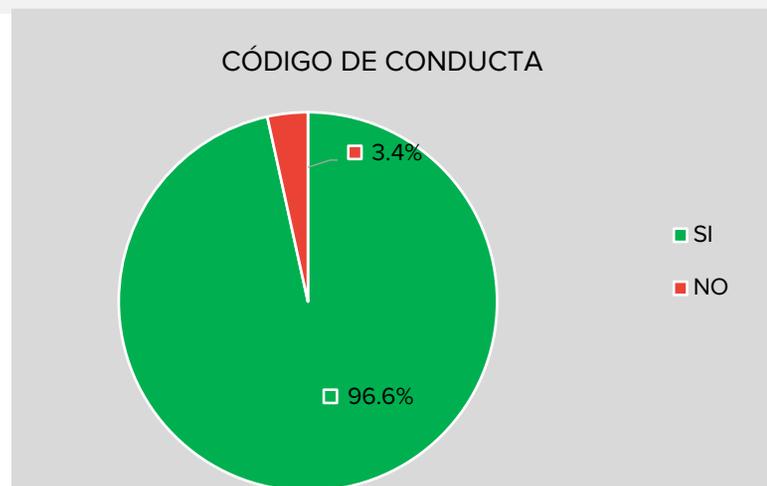
¿Conozco quienes forman parte del Comité de Ética en mi institución?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	89	76.7%
NO	27	23.3%
	116	100.0%



¿La institución cuenta con un Código de Conducta?

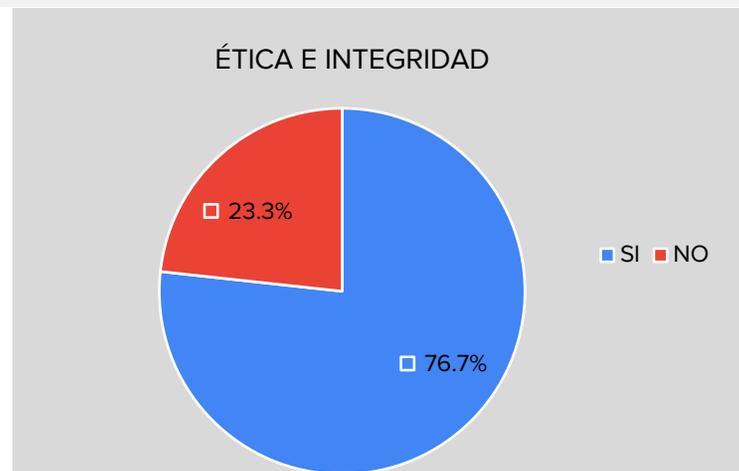
Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	112	96.6%
NO	4	3.4%
	116	100.0%



## SECCIÓN II.- CAPACITACIÓN

Ética e Integridad

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	89	76.7%
NO	27	23.3%
	116	100.0%



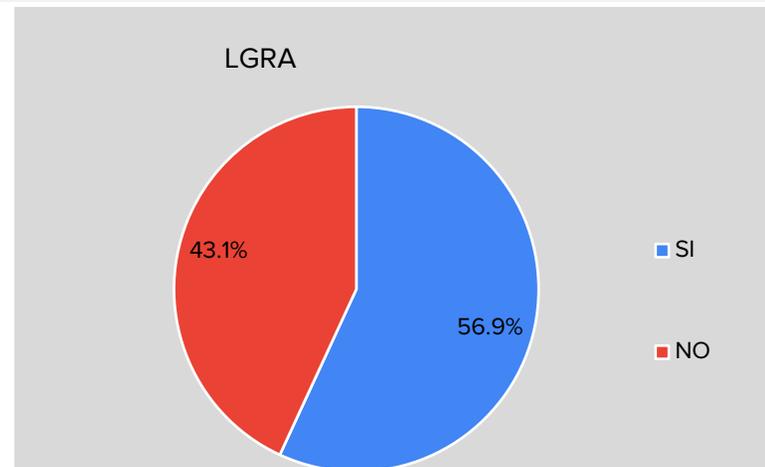
## Conflicto de Interés

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	67	57.8%
NO	49	42.2%
	116	100.0%



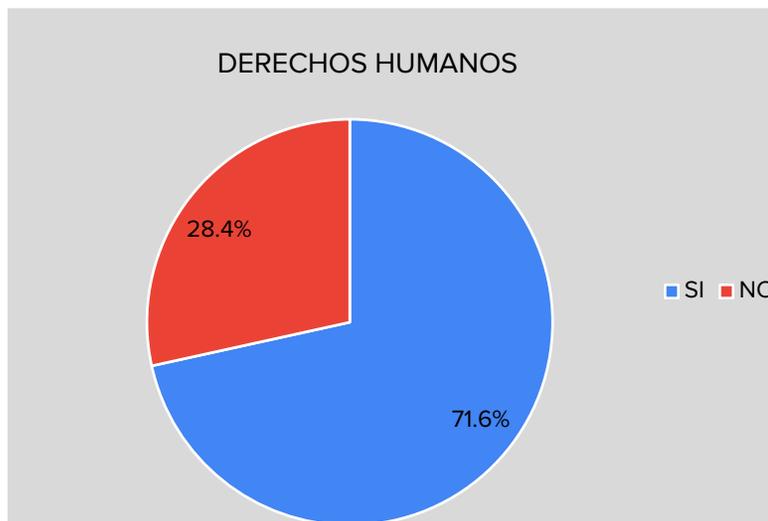
## Ley General de Responsabilidades Administrativas

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	66	56.9%
NO	50	43.1%
	116	100.0%



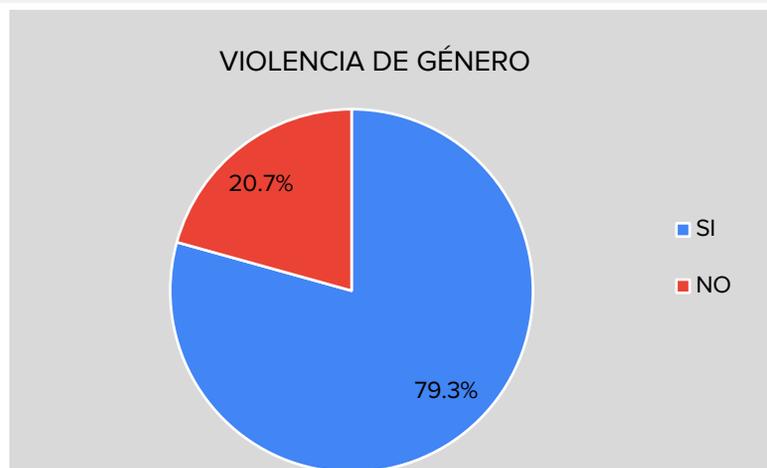
## Derechos Humanos

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	83	71.6%
NO	33	28.4%
	116	100.0%



## Violencia de Género

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	92	79.3%
NO	24	20.7%
	116	100.0%

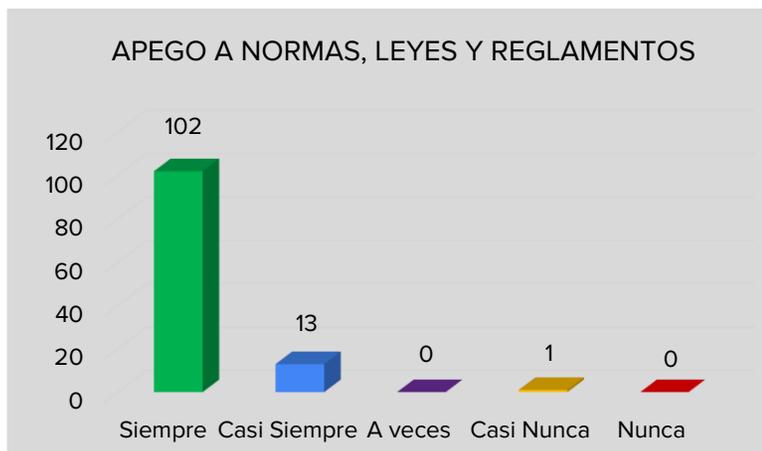


### SECCIÓN III.- PRINCIPIOS

#### LEGALIDAD

a) ¿Me apego a las normas, leyes y reglamentos?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	102	Siempre	87.93%
Casi Siempre	13	Casi Siempre	11.21%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	0.86%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	116		100.0%



b) ¿Cumpro los procedimientos establecidos en la Institución.?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	104	Siempre	89.66%
Casi Siempre	10	Casi Siempre	8.62%
A veces	1	A veces	0.86%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	0.86%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	116		100.0%



## HONRADEZ

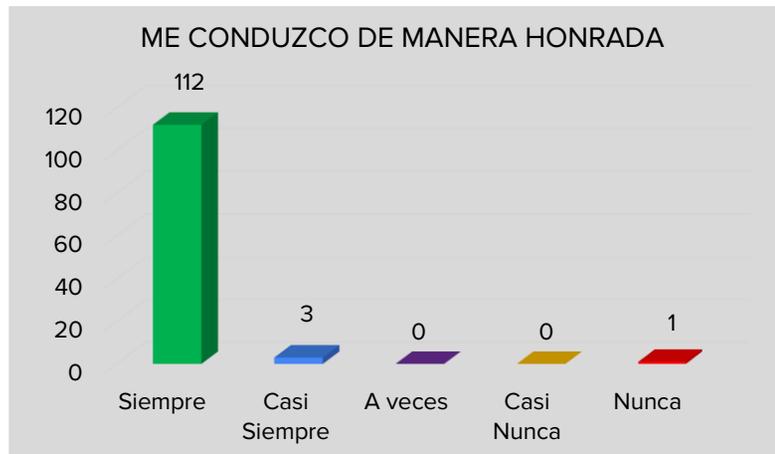
a) ¿Me conduzco con rectitud sin utilizar mi cargo para obtener algún beneficio personal o a favor de terceros?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	112	Siempre	96.55%
Casi Siempre	3	Casi Siempre	2.59%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	1	Nunca	0.86%
	116		100%



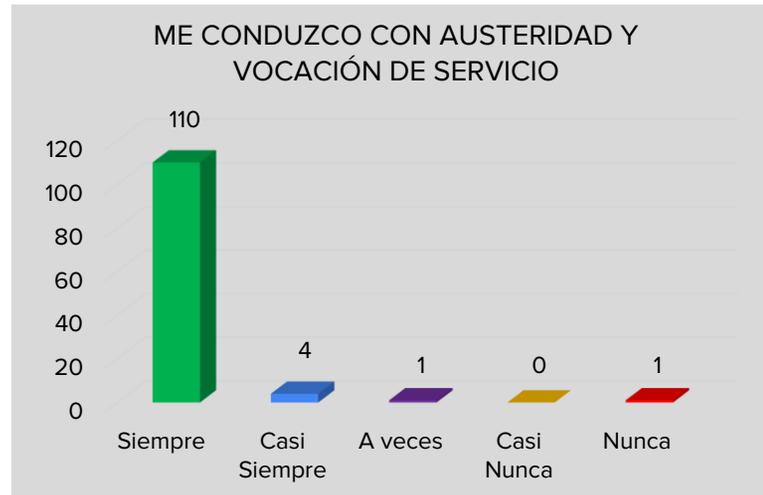
b) ¿Me conduzco en mi función, sin buscar o aceptar compensaciones, regalos u obsequios?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	112	Siempre	96.55%
Casi Siempre	3	Casi Siempre	2.59%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	1	Nunca	0.86%
	116		100.0%



c) ¿Me conduzco con austeridad y utilizo los recursos Únicamente para el desarrollo de mi trabajo?

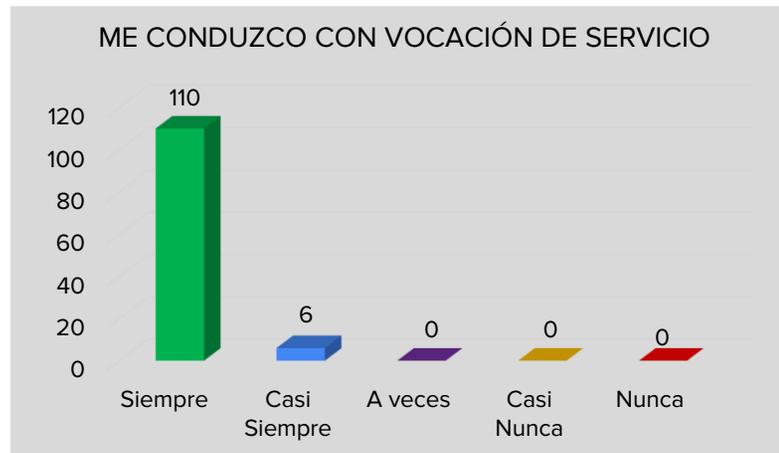
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	110	Siempre	94.83%
Casi Siempre	4	Casi Siempre	3.45%
A veces	1	A veces	0.86%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	1	Nunca	0.86%
	116		100.0%



#### LEALTAD

a) ¿Me conduzco con vocación absoluta de servicio a la sociedad?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	110	Siempre	94.83%
Casi Siempre	6	Casi Siempre	5.17%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	116		100.0%



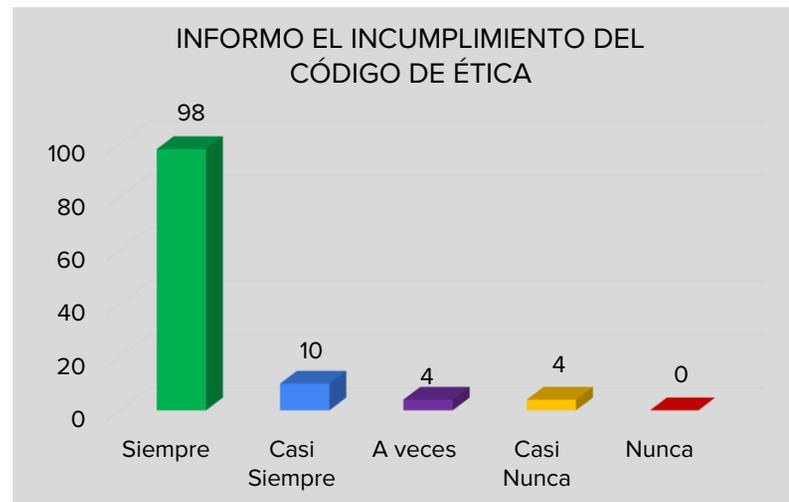
b) ¿Busco satisfacer el interés superior de las necesidades colectivas por encima de intereses particulares?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	96	Siempre	82.76%
Casi Siempre	13	Casi Siempre	11.21%
A veces	2	A veces	1.72%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	0.86%
Nunca	4	Nunca	3.45%
	116		100.0%



c) ¿Informo a mis superiores cualquier incumplimiento del presente Código de Ética?

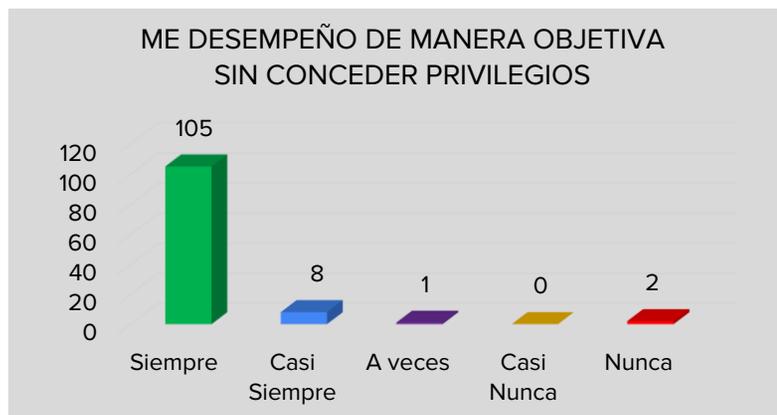
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	98	Siempre	84.48%
Casi Siempre	10	Casi Siempre	8.62%
A veces	4	A veces	3.45%
Casi Nunca	4	Casi Nunca	3.45%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	116		100.0%



## IMPARCIALIDAD

a) ¿Me desempeño en el puesto de manera objetiva; tomo decisiones sin conceder privilegios o preferencias?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	105	Siempre	90.52%
Casi Siempre	8	Casi Siempre	6.90%
A veces	1	A veces	0.86%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	2	Nunca	1.72%
	116		100.0%



b) ¿Informo a mi jefe directo cuando se me presenta algún conflicto de interés?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	103	Siempre	88.79%
Casi Siempre	10	Casi Siempre	8.62%
A veces	3	A veces	2.59%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	116		100.0%



c) ¿Informo con veracidad, exactitud y objetividad sobre las actividades realizadas y sus resultados?

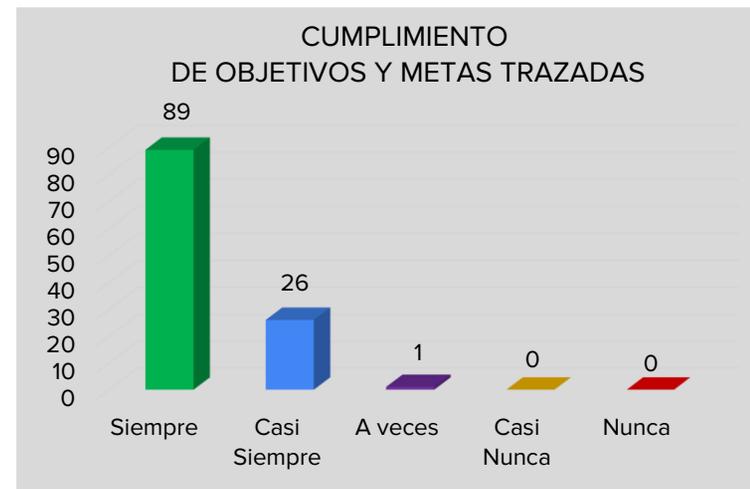
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	106	Siempre	91.38%
Casi Siempre	7	Casi Siempre	6.03%
A veces	3	A veces	2.59%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	116		100.0%



## EFICIENCIA

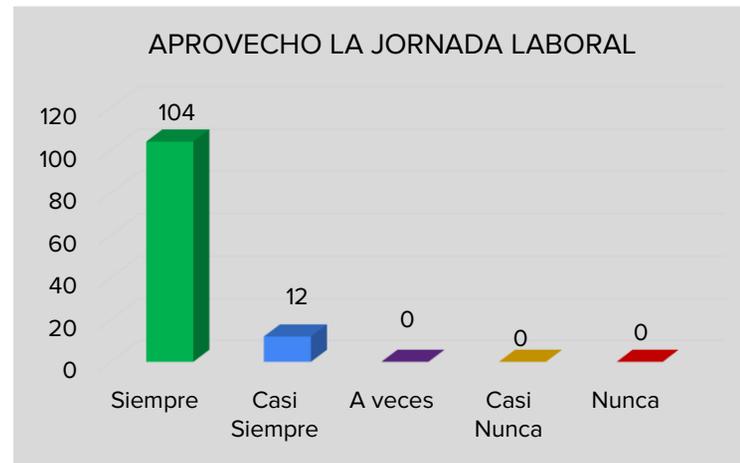
a) ¿Alcanzo los objetivos y metas trazadas; en el plazo establecido?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	89	Siempre	76.72%
Casi Siempre	26	Casi Siempre	22.41%
A veces	1	A veces	0.86%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	116		100.0%



b) ¿Aprovecho plenamente la jornada laboral para el cumplimiento de las responsabilidades conferidas y cumplir el horario establecido?

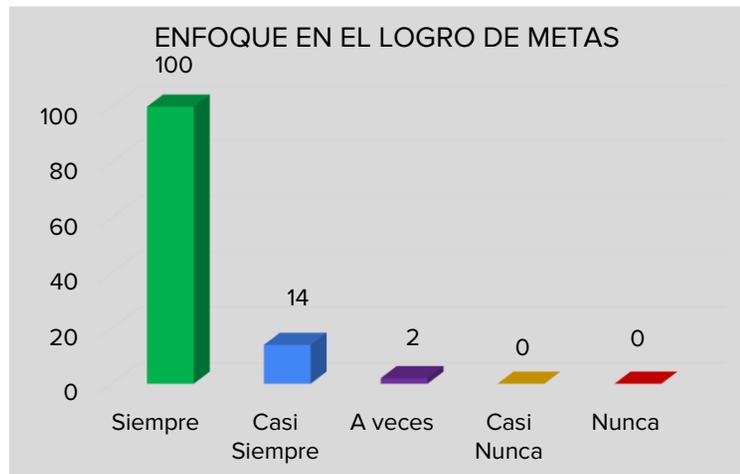
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	104	Siempre	89.66%
Casi Siempre	12	Casi Siempre	10.34%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	116		100.0%



## EFICACIA

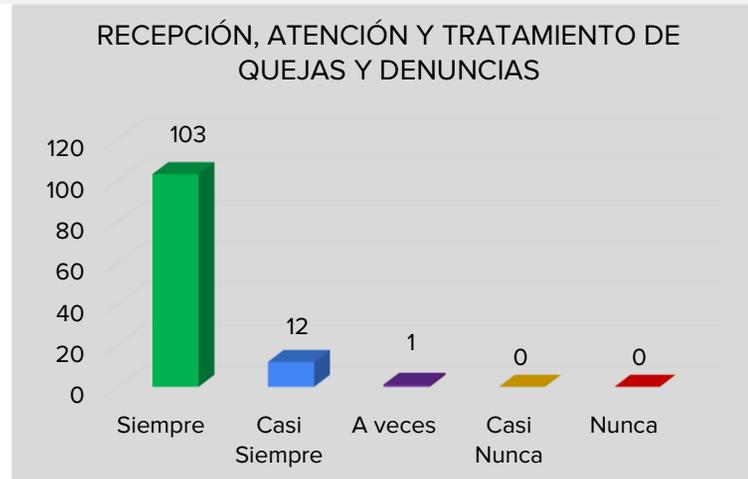
a) ¿Me enfoco en el logro de las metas de acuerdo a como fueron planeadas?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	100	Siempre	86.21%
Casi Siempre	14	Casi Siempre	12.07%
A veces	2	A veces	1.72%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	116		100.0%



b) ¿Mantengo canales de información abiertos para la recepción, atención y tratamiento de quejas y denuncias, que permitan mejorar el desempeño?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	103	Siempre	88.79%
Casi Siempre	12	Casi Siempre	10.34%
A veces	1	A veces	0.86%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	116		100.0%



#### HONESTIDAD

¿Me conduzco en apego a la verdad, fomentando una cultura de confianza?

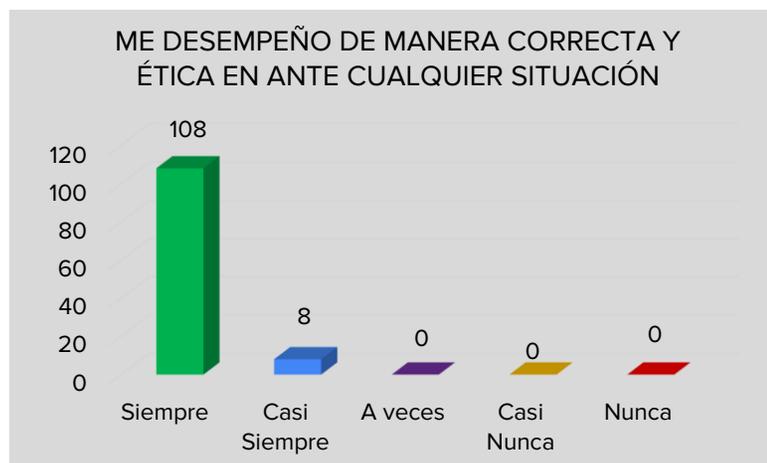
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	110	Siempre	94.83%
Casi Siempre	6	Casi Siempre	5.17%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	116		100.0%



## INTEGRIDAD

¿Me desempeño de manera correcta y ética en todo momento y ante cualquier situación?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	108	Siempre	93.10%
Casi Siempre	8	Casi Siempre	6.90%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	116		100%



## LIDERAZGO

¿Me conduzco en todo momento como promotor de principios y valores en la sociedad y en la institución?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	101	Siempre	87.07%
Casi Siempre	13	Casi Siempre	11.21%
A veces	1	A veces	0.86%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	0.86%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	116		100%



## RENDICION DE CUENTAS

a) ¿Asumo plenamente, la responsabilidad de desempeñar mis funciones en forma adecuada, dando cuentas de mi trabajo?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	109	Siempre	93.97%
Casi Siempre	7	Casi Siempre	6.03%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	116		100.00%



b) ¿Realizo mi declaración patrimonial con veracidad y dentro del tiempo establecido?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	113	Siempre	97.41%
Casi Siempre	3	Casi Siempre	2.59%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	116		100.00%



## RESPETO

¿Brindo un trato digno y cordial a las personas en general y a mis compañeros y compañeras de trabajo, superiores y subordinados?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	112	Siempre	96.55%
Casi Siempre	4	Casi Siempre	3.45%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	116		100.00%



## TRANSPARENCIA

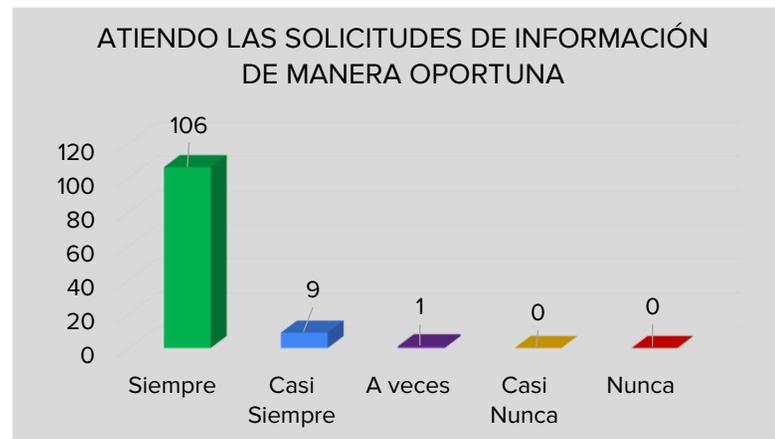
a) ¿Brindo información veraz sobre el desempeño de mis funciones?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	110	Siempre	94.83%
Casi Siempre	6	Casi Siempre	5.17%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	116		100.00%



b) ¿Atiendo de manera oportuna, las solicitudes de información que se me turnan?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	106	Siempre	91.38%
Casi Siempre	9	Casi Siempre	7.76%
A veces	1	A veces	0.86%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	116		100.00%

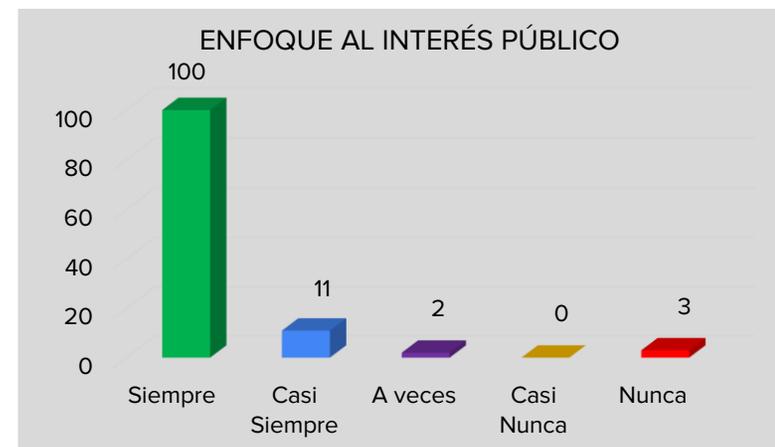


#### SECCIÓN IV.- VALORES

##### INTERÉS PÚBLICO

Actúo buscando en atención de las necesidades y demandas de la sociedad por encima de intereses y beneficios particulares?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	100	Siempre	86.21%
Casi Siempre	11	Casi Siempre	9.48%
A veces	2	A veces	1.72%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	3	Nunca	2.59%
	116		100.00%



## DERECHOS HUMANOS

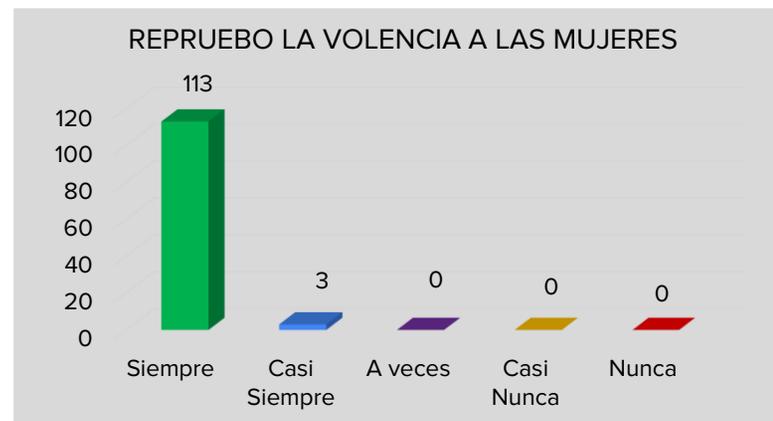
¿Respeto los derechos humanos y en el ámbito de mi competencia?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	113	Siempre	97.41%
Casi Siempre	3	Casi Siempre	2.59%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	116		100.00%



¿Repruebo cualquier tipo de violencia hacia las mujeres?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	113	Siempre	97.41%
Casi Siempre	3	Casi Siempre	2.59%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	116		100.00%



## IGUALDAD Y NO DISCRIMINACION

¿Atiendo a las personas sin distinción, exclusión, restricción, o preferencia?

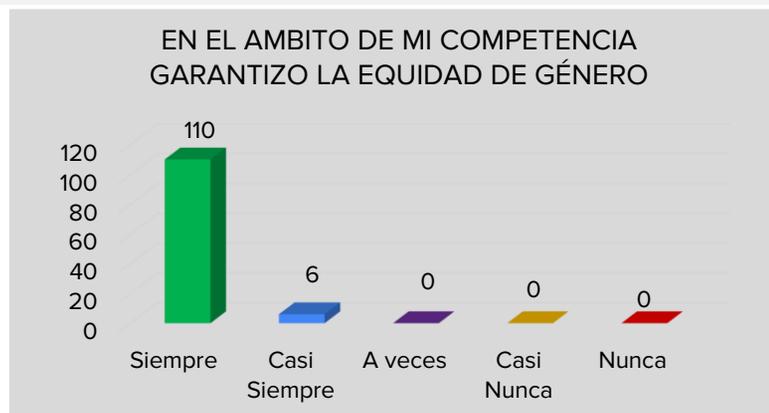
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	114	Siempre	98.28%
Casi Siempre	2	Casi Siempre	1.72%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	116		100.00%



## EQUIDAD DE GENERO

¿Garantizo que tanto mujeres como hombres accedan con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades , dentro del Ámbito de mi competencia?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	110	Siempre	94.83%
Casi Siempre	6	Casi Siempre	5.17%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	116		100.00%



## ENTORNO CULTURAL Y ECOLOGICO

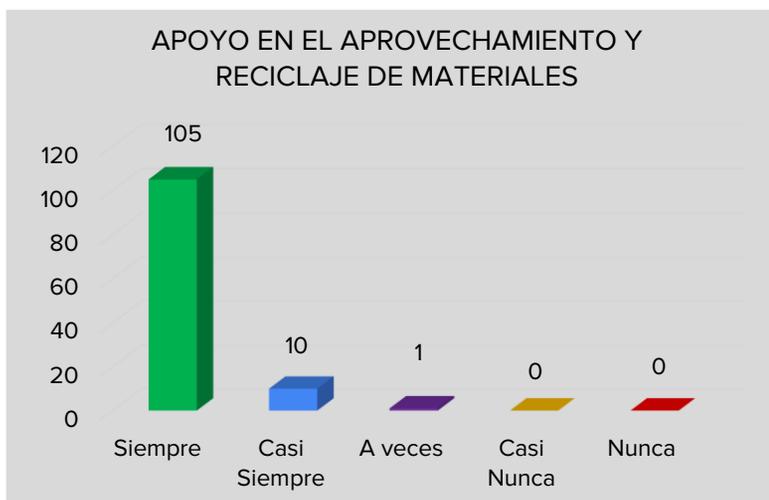
a) ¿Evito la afectación del patrimonio cultural y de los ecosistemas, durante el desarrollo de mis actividades en el desarrollo de mis act

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	109	Siempre	93.97%
Casi Siempre	6	Casi Siempre	5.17%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	1	Nunca	0.86%
	116		100.00%



b) ¿Apoyo en el mejor aprovechamiento y reciclaje de materiales, en el desempeño de mi función?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	105	Siempre	90.52%
Casi Siempre	10	Casi Siempre	8.62%
A veces	1	A veces	0.86%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	116		100.00%



## COORDINACION

¿Colaboro y promuevo el trabajo en equipo para alcanzar los objetivos?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	108	Siempre	93.10%
Casi Siempre	5	Casi Siempre	4.31%
A veces	3	A veces	2.59%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	116		100.00%

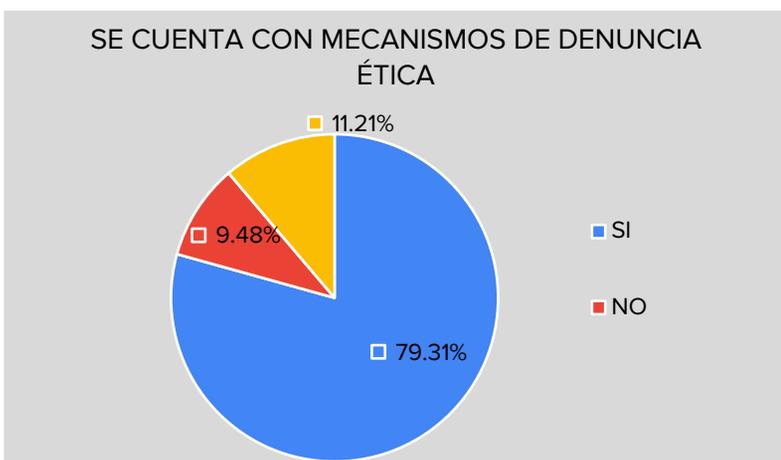


## SECCIÓN V.- DENUNCIAS ÉTICAS

### CONOCIMIENTO

Conozco los mecanismos para la denuncia de hechos por incumplimientos al Código de Ética y/o al Código de Conducta?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
SI	92	SI	79.31%
NO	11	NO	9.48%
NO SE SI EXISTA	13	NO SE SI EXISTA	11.21%
	116		100.0%



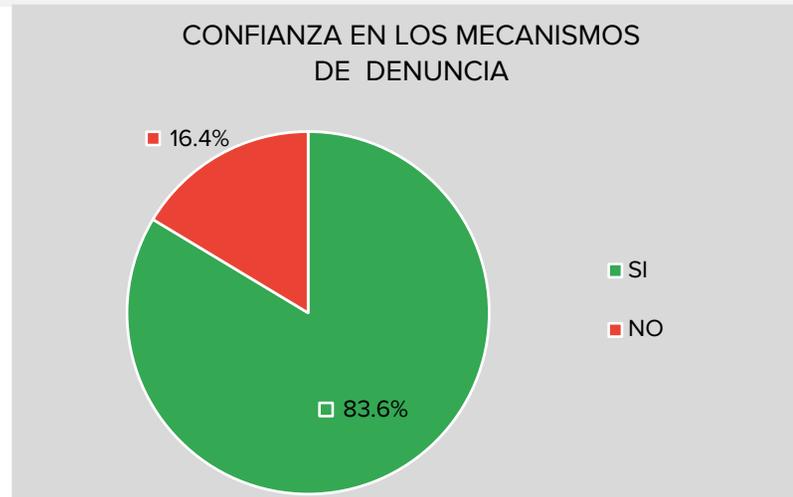
CONSIDERACIONES:

## CONFIANZA

¿Tengo confianza en los mecanismos para la denuncia de hechos por incumplimientos al Código de Ética y/o al Código de Conducta?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
SI	97	SI	83.6%
NO	19	NO	16.4%
	116		100.0%

Razones por la cuales NO tengo confianza en los mecanismos de denuncia.



## PROPUESTAS DE ACCIONES PARA REFORZAR LA ÉTICA

